

# REGLAMENT DE DRETS I DEURES DE LES PERSONES TREBALLADORES DE FUNDALIS



DATA D'ELABORACIÓ DEL DOCUMENT	MARÇ 2018
NÚM. DE REVISIÓ	00

## ÍNDIX DE CONTINGUTS

1. INTRODUCCIÓ .....	2
2. DRETS DE LES PERSONES TREBALLADORES.....	2
2.1. Dret a ser informats de les seves obligacions.....	2
2.2. Dret a la confidencialitat i protecció en cas de denúncia.....	2
2.3. Drets reconeguts en el desenvolupament de les investigacions internes.....	2
2.4. Drets en matèria de dades de caràcter personal .....	2
3. DEURES DE LES PERSONES TREBALLADORES .....	3
3.1. Deure de compliment .....	3
3.2. Deure de formació .....	3
3.3. Deure de denúncia i col·laboració amb les investigacions .....	3
3.4. Prohibició d'utilitzar els recursos de l'empresa per a fins aliens .....	3

## 1. INTRODUCCIÓ

---

L'objecte d'aquest Reglament és reconèixer els drets i establir els deures que les persones treballadores de les entitats de Fundalis tenen en relació al Model de Prevenció de Delictes (MPD), sens perjudici dels drets i deures que l'ordenament jurídic vigent reconeix, que en cap cas seran restringits més enllà del que permet el Dret Laboral.

## 2. DRETS DE LES PERSONES TREBALLADORES

---

### 2.1. Dret a ser informats/des de les seves obligacions

Les persones treballadores tenen dret a ser informades de les obligacions que li són imposades segons la seva activitat professional en compliment dels deures de l'entitat. A més, han de ser informades de les obligacions relacionades amb les mesures del MPD de les que hauran de rebre una formació prèvia.

### 2.2. Dret a la confidencialitat i protecció en cas de denuncia

Els treballadors que denunciïn les infraccions del MPD tindran dret a que la seva identitat sigui confidencial, amb excepció dels casos en que la identitat d'aquesta persona sigui requerida per un jutge o tribunal, la denuncia es consideri de mala fe o el propi treballador/a autoritzi a fer pública la seva identitat.

En cap cas, el/la treballador/a veurà limitats els seus drets o serà objecte de represàlies per haver denunciat de bona fe les infraccions de les que hagi tingut coneixement.

### 2.3. Drets reconeguts en el desenvolupament de les investigacions internes

En el cas que un/a treballador/a sigui objecte d'investigació, tindrà dret a conèixer els fets que se li atribueixen, i a ser escoltat per part dels responsables de la investigació.

A més, durant el procés d'investigació, el/la treballadora tindrà dret a l'assessorament jurídic, havent de respectar els drets fonamentals de la persona investigada, i es portarà a terme amb la màxima reserva a fi de preservar l'honorabilitat i presumpció d'innocència de les persones investigades.

### 2.4. Drets en matèria de dades de caràcter personal

En relació a les dades de caràcter personal que es recopilin per l'entitat com a resultat de denúncies o investigacions internes, les persones treballadores podran exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació de tractament, portabilitat i oposició respecte al tractament de les seves dades personals, d'acord amb el que preveu el Reglament Europeu de Protecció de Dades de Caràcter Personal

2016/679 i la seva transposició a la legislació espanyola amb la LOPD, així com la resta de normativa que desplega la seva aplicació.

### 3. DEURES DE LES PERSONES TREBALLADORES

---

#### 3.1. Deure de compliment

Les persones treballadores tenen la obligació de respectar i complir, en tot moment, amb la legalitat vigent el Codi ètic i el Manual de bon govern, així com amb la normativa interna de l'entitat, complint amb totes les mesures que es puguin establir per a la prevenció de delictes.

L'incompliment d'aquesta obligació tan important serà objecte de sanció disciplinària d'acord amb el marc jurídic-laboral vigent, i sens perjudici d'altres sancions penals o reclamacions civils, així com de mesures cautelars que acordin els responsables de la investigació.

#### 3.2. Deure de formació

Les persones treballadores hauran de participar en les activitats de formació en matèria de compliment normatiu que l'empresa programi dins de l'horari laboral.

#### 3.3. Deure de denúncia i col·laboració amb les investigacions

Les persones treballadores tenen el deure de denunciar, a través dels mitjans previstos al efecte, les infraccions de l'ordenament jurídic i de la normativa interna de l'entitat.

Els/les treballadors/es també tenen la obligació de col·laborar amb les entitats de Fundalis quan siguin requerits per a aportar als seus superiors tota la informació que puguin tenir.

L'incompliment d'aquest deure d'informació podrà ser objecte de sanció per part de l'entitat.

#### 3.4. Prohibició d'utilitzar els recursos de l'empresa per a fins aliens

Les persones treballadores han d'utilitzar els recursos materials que l'entitat posa a la seva disposició, exclusivament, per al desenvolupament de les seves funcions, amb excepció de que rebin autorització expressa dels seus superiors per a utilitzar aquests recursos per a altres finalitats.

Els recursos fan referència al material, aplicacions informàtiques, mobiliari d'oficina, aparells telefònics, mitjans de transport, instal·lacions de l'entitat, etc.

Aquests materials, propietat de les entitats de Fundalis, podran ser objecte d'inspecció en tot moment sense necessitat de previ avis als treballadors.